



Mitarbeitergespräche - Organisation

Erster Durchlauf: Gespräche mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bis 31.01.2018

Im Anschluss Evaluation und jährliche MA-Gespräche ab Schuljahr 2018/19

Terminvorschläge von den MA (1. Quartal), ansonsten Einladung durch die SL

MA nehmen während eines Beförderungsverfahrens nicht am MA-Gespräch teil

Mitarbeitergespräche - Gesprächsrahmen

I. Persönliche Situation am Arbeitsplatz

- Wie erlebe ich meine persönliche Arbeitssituation?
- Wie zufrieden bin ich mit meiner persönlichen Situation am Arbeitsplatz?
- Wie belastet oder ausgelastet fühle ich mich?
- Sind die Anforderungen des Arbeitsplatzes mit den gegebenen Rahmenbedingungen und Arbeitsmitteln gut zu schaffen?
- Kann / Will ich mehr Verantwortung übernehmen?
- Welche Verbesserungsvorschläge hinsichtlich der persönlichen Situation an meinem Arbeitsplatz kann ich machen?

II. Aufgaben- und Tätigkeitsfeld

- Was sind die gegenwärtigen Arbeitsschwerpunkte?
- Entsprechen die Aufgabenfelder meinen Qualifikationen?
- Welche Arbeitsziele konnte ich im vergangenen Jahr erreichen?
- Was hat mich bei der Erreichung von Arbeitszielen beschränkt, was hat mir geholfen?
- (Anmerkung: Dies ist noch nicht die Thematisierung der Zielvereinbarung!)
- Welche Verbesserungsvorschläge hinsichtlich des Aufgaben- und Tätigkeitsfeldes an meinem Arbeitsplatz kann ich machen?

III. Zusammenarbeit im Team und im Betrieb

- Wie zufrieden bin ich mit der Zusammenarbeit im Team/Betrieb?
- Erhalte ich die Informationen, die ich brauche?
- Ist die Aufgabenverteilung im Team transparent und nachvollziehbar geregelt?
- Welche Verbesserungsvorschläge habe ich für die Zusammenarbeit im Team?

IV. Zusammenarbeit / Kommunikation mit Vorgesetzten / Schulleitung?

- Wie zufrieden bin ich mit der Kommunikation mit Vorgesetzten und Betriebsleitung?
- Kann ich Probleme bei Aufgabenstellungen ausführlich darlegen und erörtern?
- Bekomme ich Hilfestellung bei der Lösung von problematischen Anforderungen?
- Welche Verbesserungsvorschläge habe ich für die Kommunikation mit der Schulleitung?

V. Entwicklungsmöglichkeiten

- Wo sehe ich mich in den nächsten 5 Jahren (Karrierewunsch, berufliche Perspektive)?
- Wo liegen meine Stärken?
- Was möchte ich an meiner beruflichen Kompetenz noch stärker entwickeln?
- Welches Ziel setze ich mir für das kommende Arbeitsjahr? (Hier kann die Zielvereinbarung ansetzen!)

VI. Sonstiges

- Was liegt mir sonst noch auf dem Herzen, was ich mit dem Vorgesetzten besprechen möchte?

Nach jedem Gespräch erhält der MA Gelegenheit zum Feedback, das jährlich im Rahmen einer Gesamtevaluation die Grundlage für Modifikationen bildet.