



Entwicklungsgespräche A14

Mögliche Anlässe:

- Beförderung auf A14
- Umgliederung/Neuausrichtung/Übernahme von Aufgabenbereichen
- Wunsch der Kollegin/des Kollegen
- Wunsch der Schulleitung

Inhalte:

- I. Beschreibung des eigenen Aufgabenbereichs
 - Aufgaben und Ziele nennen
 - Bereiche und Teilaufgaben skizzieren
 - Mitteleinsatz/Aufwand darstellen
 - Vernetzung mit anderen Teams und Partnern aufzeigen
- II. Wertende Einordnung durch Kollegen
 - Was läuft gut? Welche Strukturen sind sinnvoll?
 - Welche Herausforderungen und Schwierigkeiten im Aufgabenbereich bestehen aktuell?
 - Welches ist perspektivisch die größte Herausforderung?
- III. Gespräch mit Kommentierung und Schwerpunktsetzung
- IV. Formulierung eines oder maximal zweier „smarter“ Ziele
 - S - Spezifisch
 - M - Messbar
 - A - Attraktiv
 - R - Realistisch
 - T - Terminiert (max. 1 Schuljahr)
- V. Ressourcenbedarf abklären

Prozessablauf (max. 1 Schuljahr)

- Terminvereinbarung des Entwicklungsgesprächs
- Gespräch (ca. 45 Minuten)
- Zwischenbilanz mit Thema "smarteres Ziel" (auf Initiative des Kollegen), ca. 30 Minuten
- Abschlussgespräch mit Ausblick (auf Initiative der SL)